



POLIZZA DIPENDENTI IN MISSIONE

OGGETTO DELLA GARANZIA:

Tutelare i propri dipendenti per i rischi a cui sono soggetti durante la trasferte di lavoro, sia in Italia che all'Estero, è spesso una esigenza molto sentita dalle aziende.

Lo scopo è quello ridurre se non eliminare i disagi in cui potrebbero incorrere i propri collaboratori per problemi legati alla salute, al viaggio, ai beni personali ed aziendali, ai danni involontariamente cagionati a terzi ed all'assistenza legale.

Oggi è possibile trasferire queste esigenze al mercato assicurativo mediante il ricorso ad una polizza denominata **"Mission"** che opera nei seguenti casi :

INFORTUNI:

Caso Morte, Caso invalidità permanente; spese per soccorso; spese per ricerca e salvataggio; spese per assistenza psicologica

SPESE MEDICHE:

Spese mediche da infortunio o malattia; invio di un medico sul posto; spese per visita di parenti stretti; invio di medicinali urgenti; spese di permanenza in albergo; spese di rimpatrio anche per gli accompagnatori.

ASSISTENZA:

Cancellazione o variazione dei piani di viaggio; ritardo dell'aereo (> di 4 ore); ritardo nella consegna dei bagagli (> di 6 ore); furto dei bagagli; furto di chiavi o documenti di identità; rimborso franchigie per furti di auto a noleggio.

TUTELA LEGALE:

Assunzione dei costi legali ed anticipo della cauzione penale in caso di incidente stradale all'estero.

RESPONSABILITÀ CIVILE :

Copertura delle spese a cui è tenuto a rispondere il dipendente per danni involontariamente cagionati a terzi durante lo svolgimento della missione.

Il diritto di accesso alle prestazioni è garantito ad ogni assicurato da una speciale **card**, rilasciata dalla Compagnia in fase di stipula, su cui sono riportati gli estremi della polizza ed i numeri telefonici della Centrale Operativa di Assistenza.

Le card non sono nominative e quindi possono essere utilizzate, di volta in volta, da qualsiasi dipendente dell'azienda che debba recarsi in missione all'estero.